



Retificação nº 1 do Edital nº 02 de 25 de outubro de 2018

Os membros do Comitê de Seleção para Cargos de Direção Superior, Assessoramento, Chefia e Função de Confiança - COMSECAD, no uso das suas atribuições legais, em conformidade com o Decreto nº 4.494 de 3 de agosto de 2018 e Decreto nº 4.530 de 19 de outubro de 2018, torna público a retificação com as seguintes informações:

ONDE SE LÊ:

No Item 2.2- O valor da remuneração é de R\$ 4.238,05(Quatro mil, duzentos e trinta e oito reais e cinco centavos).

LEIA-SE:

2.2- O valor da remuneração é de R\$ 3.632,61(Três mil, seiscentos e trinta e dois reais e sessenta e um centavos).

ONDE SE LÊ:

5- DO CRONOGRAMA

DATA	ETAPA	HORÁRIO
05/11 a 14/11/2018	Período de inscrições;	12h00 do dia 05/11 às 18h00 do dia 14/11/2018
16/11/2018	Divulgação dos finalistas para etapa de entrevista com COMSECAD;	12h00
19/11 a 23/11/2018	Entrevistas com o COMSECAD;	07h30h às 11h30
26/11/2018	Divulgação dos finalistas para etapa de entrevista com o Chefe do Poder Executivo;	12h00
27/11/2018	Entrevista com o Chefe do Poder Executivo;	08h00 às 11h00
28/11/2018	Divulgação do resultado do Processo Seletivo.	12h00

LEIA-SE:

DATA	ETAPA	HORÁRIO
05/11 a 23/11/2018	Período de inscrições;	12h00 do dia 05/11 às 17h30 do dia 23/11/2018
29/11/2018	Divulgação dos finalistas para etapa de entrevista com COMSECAD;	12h00
03/12 a 07/12/2018	Entrevistas com o COMSECAD;	07h30h às 11h30
10/12/2018	Divulgação dos finalistas para etapa de entrevista com o Chefe do Poder Executivo;	12h00
18/12/2018	Entrevista com o Chefe do Poder Executivo;	09h00 às 11h00
19/12/2018	Divulgação do resultado do Processo Seletivo.	12h00

INCLUIR:

7 - As Competências do Cargo que serão aferidas, mediante a entrevista individual para seleção dos candidatos, cuja descrição e pontuação obedecerão os indicativos no quadro a seguir, para fins de classificação:

Visão Estratégica	Saber definir e indicar os princípios fundamentais que representam a identidade organizacional.	10%
Gestão e Alcance de Resultados	Capacidade de discorrer sobre modelo de gestão por resultados.	20%
Relação com o Entorno e Articulação de Redes	Verificar sobre o entendimento da capacidade de se relacionar com as demais áreas e sobre a articulação de redes.	10%
Liderança	Identificar as principais características de liderança, em especial, em relação a administração de conflitos, solução de problemas, visão sistêmica, saber ouvir e flexibilidade.	20%
Inovação e Flexibilidade	Avaliar o entendimento sobre inovação e aceitação sobre mudanças.	10%
Conhecimentos Técnicos Específicos	Avaliar o candidato sobre conhecimentos gerais mínimos da administração pública, tais como Princípios da Administração Pública, LDO, LOA, PPA, Leis, Decretos, Processos Administrativos e, especificamente, sobre conhecimento das atividades e das atribuições da área pretendida.	30%

[Handwritten signature]

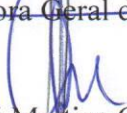
[Handwritten signature]

8. O COMSECAD selecionará entre 05 (cinco) a 08 (oito) candidatos que melhor atenderem o item 4, os quais serão submetidos à entrevista de acordo com os indicativos das Competências do Cargo, item 7 e emitirá Parecer de Justificativa de Seleção - PJS individual dos profissionais avaliados, assim como, produzirá lista final classificatória de habilitação dos candidatos.

8.1. Para deliberação do Chefe do Poder Executivo, o COMSECAD apresentará uma lista tríplice entre os candidatos habilitados, acompanhada dos respectivos PJS.

Patos de Minas, 12 de novembro de 2018.


Gisele Cristina Pereira
Controladora Geral do Município


José Martins Coelho
Secretário Municipal de Administração


Edno Oliveira Brito
Secretário Municipal de Governo


Representante Técnico

MAF. 28273

